

УТВЕРЖДАЮ

И.о. министра внутренней
и информационной политики
Кировской области

Н.П. Коев

«04» апреля 2017 г.

ОТЧЕТ
**о выполнении плана министерства внутренней
и информационной политики Кировской области
по противодействию коррупции на 2017 год
за 3 квартал 2017 года**

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о проведенной работе (с указанием конкретных результатов)
1	2	3
1	Анализ исполнения мероприятий плана по противодействию коррупции министерства внутренней и информационной политики Кировской области (далее – министерство) и рассмотрение результатов на оперативных совещаниях министерства, в том числе с руководителями подведомственных учреждений	ежеквартально на оперативных совещаниях министерства внутренней и информационной политики Кировской области (далее – министерство) рассматривается отчет о выполнении плана по противодействию коррупции министерства
2	Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	

2.1	По каждому случаю несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, осуществляющих проверку в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и применять соответствующие меры ответственности	случаев несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов не выявлено
3	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Проведена проверка сведений о доходах в отношении одного гражданина, претендующего на замещение должности государственной гражданской службы в министерстве. По результатам проверки гражданин назначен на должность государственной гражданской службы Кировской области
3.1	Проверка сведений о доходах, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы в министерстве	сообщений о фактах обращения в целях склонения государственных гражданских служащих министерства к совершению коррупционных правонарушений не поступало
3.2	Обобщение и анализ информации о фактах обращения в целях склонения государственных гражданских служащих министерства к совершению коррупционных правонарушений	фактов получения подарков государственными гражданами служащими министерства не выявлено, уведомлений о получении подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями не поступало
3.3	Контроль за соблюдением государственными гражданами служащими министерства требований законодательства в части получения подарков, их сдачи и выкупа	уведомлений о намерении выполнять иную оплачиваемую работу от государственных гражданских служащих не поступало
3.4	Контроль за соблюдением государственными гражданами служащими министерства обязанности по уведомлению министра о намерении выполнять иную оплачиваемую работу	фактов несоблюдения гражданами, замещающими должности государственной гражданской службы в министерстве, ограничений при заключении ими после ухода с государственной гражданской службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных законодательством
3.5	Обеспечение проверки соблюдения гражданами, замещающими должности государственной гражданской службы в министерстве, ограничений при заключении ими после ухода с государственной гражданской службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных законодательством	фактов несоблюдения гражданами, замещающими должности государственной гражданской службы в министерстве, ограничений при заключении ими после ухода с государственной гражданской службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных законодательством, не выявлено
4	Проведение работы по формированию у государственных гражданских служащих и работников министерства отрицательного отношения к коррупции	

4.1	<p>Ознакомление граждан, назначаемых на должности гражданской службы министерства, с положениями антикоррупционных нормативных правовых актов</p>	<p>вновь поступивший в министерство гражданский служащий ознакомлен с нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции</p>
4.2	<p>Ознакомление государственных гражданских служащих министерства с вновь принимаемыми нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции, в том числе с использованием информационного стенда</p>	<p>государственные гражданские служащие министерства ознакомлены: с распоряжением министерства внутренней и информационной политики Кировской области от 12.07.2017 № 8 «О Порядке получения государственным гражданскими служащими министерства внутренней и информационной политики Кировской области разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческими организациями в качестве единоличного исполнительного органа или вхождения в состав их коллегиальных органов управления»; с распоряжением министерства внутренней и информационной политики Кировской области от 07.09.2017 № 11 «О Порядке поступления в отдел правовой, финансовой и кадровой работы министерства внутренней и информационной политики Кировской области обращений, заявлений и уведомлений, являющихся основанием для проведения заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих министерства внутренней и информационной политики Кировской области и урегулированию конфликта интересов»</p>
4.3	<p>Размещение на официальном сайте Правительства Кировской области информации об антикоррупционной деятельности министерства, ведение раздела «Противодействие коррупции»</p>	<p>на официальном сайте Правительства Кировской области на странице министерства в разделе «Противодействие коррупции» размещено распоряжение министерства внутренней и информационной политики Кировской области от 07.09.2017 № 11 «О Порядке поступления в отдел правовой, финансовой и кадровой работы министерства внутренней и информационной политики Кировской области обращений, заявлений и уведомлений, являющихся основанием для проведения заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих министерства внутренней и информационной политики Кировской области и урегулированию конфликта интересов»</p>

4.4	<p>Организация правового просвещения государственных гражданских служащих министерства и работников подведомственных учреждений по вопросам антикоррупционного законодательства и ответственности за нарушение требований и положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение семинаров с государственными гражданами служащими министерства; - освещение вопросов противодействия коррупции на оперативных совещаниях 	<p>на семинаре с гражданами служащими министерства рассмотрен вопрос «О порядке поступления в отдел правовой, финансовой и кадровой работы министерства внутренней и информационной политики Кировской области обращений, заявлений и уведомлений, являющихся основанием для проведения заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих министерства внутренней и информационной политики Кировской области и урегулированию конфликта интересов»</p>
5	<p>Обеспечение исполнения нормативных правовых актов организационных основ противодействия коррупции</p>	<p>Российской Федерации, направленных на совершенствование</p>
5.1	<p>Обеспечение контроля за исполнением нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции</p>	<p>отделом правовой, финансовой и кадровой работы министерства осуществляется постоянный контроль исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции</p>
6	<p>Обеспечение выполнения требований законодательства о государственной гражданской службе</p>	<p>о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на</p>
6.1	<p>Обеспечение контроля за выполнением государственными гражданами служащими министерства требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов</p>	<p>отделом правовой, финансовой и кадровой работы министерства осуществляется постоянный контроль за выполнением государственных гражданскими служащими министерства требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов. В целях выявления конфликта интересов и аффилированности государственных гражданских служащих министерства коммерческим организациям собраны и проанализированы сведения о близких родственниках государственных гражданских служащих.</p>
7	<p>Проведение работы по выявлению случаев несоблюдения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в министерстве, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов. Предание гласности каждого случая несоблюдения указанных требований и применение к лицам, нарушившим эти требования, мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации</p>	

7.1	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах несоблюдения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в министерстве, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов	мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах несоблюдения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в министерстве, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов осуществляются на постоянной основе
7.2	По каждому случаю несоблюдения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в министерстве, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, осуществлять проверку в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и применять соответствующие меры ответственности	случаев несоблюдения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в министерстве, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов не выявлено
8	Проведение работы по предупреждению коррупции в учреждении	подведомственных министерству
8.1	Проведение в отношении автономных учреждений:	
8.1.1	проверок финансово-хозяйственной деятельности	в соответствии с Планом мероприятий по проведению ведомственного контроля министерством внутренней и информационной политики Кировской области на 2017 год, утвержденным приказом министерства внутренней и информационной политики Кировской области от 07.12.2016 № 174, проведена проверка отдельных вопросов финансово-хозяйственной деятельности Кировского областного государственного автономного учреждения «Издательский дом «Нива», по результатам которой составлен акт, установлен срок для устранения выявленных нарушений
8.1.2	контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в сфере закупок	отделом правовой, финансовой и кадровой работы министерства ежемесячно осуществляется контроль за размещением информации в единой информационной системе в сфере закупок
8.2	Проведение в отношении казенного учреждения:	
8.2.1	финансового контроля за деятельностью учреждения	отделом правовой, финансовой и кадровой работы министерства ежемесячно осуществляется внутренний финансовый контроль

8.2.2	контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок	отделом правовой, финансовой и кадровой работы министерства осуществляется контроль за размещением в единой информационной системе отчетов, установленных Федеральным законодательством
8.3	мониторинг выполнения руководителями подведомственных учреждений иной оплачиваемой работы на предмет наличия конфликта интересов, оформления работы по предмету наличия конфликта интересов, оформления работы по совместительству в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации	отделом правовой, финансовой и кадровой работы министерства осуществлен мониторинг выполнения в 2016 году руководителями подведомственных учреждений иной оплачиваемой работы на предмет наличия конфликта интересов, оформления работы по совместительству в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации

ВЫВОД:

Из 23 мероприятий Плана, запланированных к выполнению в 2017 году, в третьем квартале 2017 года выполнено 20 мероприятий (3 мероприятия выполнены во 2 квартале 2017 года).

По результатам антикоррупционного мониторинга и анализа выполнения Плана в деятельности министерства внутренней и информационной политики Кировской области не выявлены причины и условия, способствующие коррупционным нарушениям.

Начальник отдела правовой,
финансовой и кадровой работы

И.В. Лебедева

