

**ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции
на государственной гражданской службе в департаменте по вопросам внутренней
и информационной политики Кировской области на 2014 - 2016 годы**

N п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения
1	2	3	4
Профилактика коррупционных правонарушений в сфере государственной гражданской службы. Развитие и поддержка механизмов противодействия коррупции			
✓ 1.	Обеспечение представления государственными гражданскими служащими департамента сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством	Гурина Т.М.	Ежегодно до 30 апреля, следующего за отчетным
✓ 2.	Обеспечение представления государственными гражданскими служащими департамента сведений о своих расходах, а также о расходах своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в соответствии с действующим законодательством	Гурина Т.М.	Ежегодно до 30 апреля, следующего за отчетным
✓ 3.	Организация размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих департамента, их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей на официальном информационном сайте Правительства Кировской области	Маркелов А.В. Кулик Е.Ю.	Ежегодно
✓ 4.	Осуществление проверки достоверности предоставляемых государственными гражданскими служащими департамента сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Гурина Т.М. Молодых О.Н.	В установленные сроки
5.	Осуществление контроля соблюдения государственными гражданскими служащими департамента требований к служебному поведению	Руководители структурных подразделений департамента	Постоянно
6.	Доведение до государственных гражданских служащих департамента изменений законодательства РФ в сфере противодействия коррупции	Гурина Т.М.	Постоянно, при изменении законодательства
7.	Организация и проведение аттестации государственных гражданских служащих департамента в целях определения соответствия замещаемой должности государственной гражданской службы на основе оценки его профессиональной деятельности, в	Отдел правовой, финансовой и кадровой работы	В соответствии со сроками проведения аттестации

	том числе с учетом его осведомленности в части требований Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ «О противодействии коррупции»		
8.	Организация представления руководителями областных государственных учреждений, подведомственных департаменту, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей	Гурина Т.М. Молодых О.Н.	Ежегодно до 30 апреля, года, следующего за отчетным
9.	Осуществление проверки достоверности предоставляемых руководителями областных государственных учреждений сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Гурина Т.М. Молодых О.Н.	В установленные сроки
10.	Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых руководителями областных государственных учреждений на официальном информационном сайте Правительства Кировской области	Маркелов А.В. Кулик Е.Ю.	Ежегодно
11.	Организация работы по уведомлению государственными гражданскими служащими департамента представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы	Гурина Т.М. Руководители структурных подразделений департамента	Постоянно
12.	Организация работы по уведомлению государственными гражданскими служащими департамента представителя нанимателя в случаях обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений	Гурина Т.М. Руководители структурных подразделений департамента	Постоянно
13.	Организация деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих департамента и урегулированию конфликта интересов	Сысолятина Е.В. Гурина Т.М.	По отдельному плану
14.	Осуществление комплекса разъяснительных мер и иных мер по недопущению государственными гражданскими служащими департамента поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как просьба о даче взятки	Сысолятина Е.В. Гурина Т.М.	Постоянно
15.	Осуществление комплекса разъяснительных мер и иных мер по соблюдению государственными гражданскими служащими департамента ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков.	Сысолятина Е.В. Гурина Т.М.	Постоянно
16.	Осуществление в соответствии с нормативными правовыми актами		Постоянно

	Российской Федерации проверки по каждому случаю несоблюдения гражданскими служащими ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, касающиеся получения подарков и порядка сдачи подарков, и применение соответствующих мер ответственности		
17.	Организация систематического проведения оценки коррупционных рисков, возникающих при выполнении должностных обязанностей, внесение изменений (дополнений) в перечень должностей государственной гражданской службы в департаменте, замещение которых связано с коррупционными рисками	Т.М. Гурина	По мере необходимости
18.	Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности государственной гражданской службы Кировской области, и принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов	Сысолятина Е.В. Гурина Т.М.	Постоянно
19.	Проверка достоверности документов об образовании и иных сведений, представляемых государственными гражданскими служащими Кировской области, муниципальными служащими и гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы в департаменте	Гурина Т.М. Молодых О.Н.	При проведении кадровых конкурсов
20.	Проведение антикоррупционной работы среди кандидатов на вакантные должности государственной службы		При проведении кадровых конкурсов
21.	Обеспечение направления на курсы повышения квалификации государственных гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Молодых О.Н.	2016 год
Реализация антикоррупционных мер в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд			
22.	Обеспечение соблюдения действующего законодательства, регулирующего осуществление закупок для государственных нужд	Сысолятина Е.В. Отдел правовой, финансовой и кадровой работы	Постоянно
23.	Обеспечение контроля за выполнением договорных обязательств, прозрачности процедуры закупок	Отдел правовой, финансовой и кадровой работы	Постоянно
24.	Осуществление ведомственного контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок в отношении подведомственных департаменту областных государственных казенных учреждений	Отдел правовой, финансовой и кадровой работы	В соответствии с планом проверок
Привлечение институтов гражданского общества к работе по противодействию коррупции			
25.	Привлечение членов Общественного совета при департаменте по вопросам внутренней и информационной политики Кировской области к осуществлению контроля за выпол-	Е.В. Сысолятина	Постоянно

	нением мероприятий настоящего плана		
26.	Включение члена Общественного совета в состав комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих департамента и урегулированию конфликта интересов	Т.М. Гурина	Февраль 2014
27.	Включение в повестку совещаний с руководителями подведомственных СМИ вопросов освещения в СМИ принимаемых мер по противодействию коррупции, отрицательного влияния коррупции на жизнь каждого человека (с приглашением профильных специалистов)	Е.В. Сысолятина	По мере необходимости
28.	Анализ исполнения мероприятий муниципальных программ (планов) по противодействию коррупции	Н.П. Коев	Ежегодно

ДОПОЛНЕНИЯ
в план мероприятий по противодействию коррупции
на государственной гражданской службе в департаменте по вопросам внутренней
и информационной политики Кировской области на 2014 - 2016 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения
1	2	3	4
Профилактика коррупционных правонарушений в сфере государственной гражданской службы.			
Развитие и поддержка механизмов противодействия коррупции			
5.1.	Проведение служебных проверок по фактам несоблюдения государственными служащими департамента ограничений, запретов, неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции и применение соответствующих мер ответственности по каждому случаю	Гурина Т.М.	При установлении фактов несоблюдения
11.1	Осуществление контроля за соблюдением служащими обязанности по уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы	Гурина Т.М.	Постоянно
13.1	Проведение анализа, обобщения деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих департамента и урегулированию конфликта интересов	Сысолятина Е.В. Гурина Т.М.	По итогам отчетного года
15.1.	Проведение служебных проверок в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и применение соответствующих мер ответственности по каждому случаю нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков.	Сысолятина Е.В. Гурина Т.М.	При установлении факта нарушения ограничений
15.2.	Проведение мероприятий по формированию у государственных служащих департамента негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей.	Сысолятина Е.В. Гурина Т.М.	ежегодно
20.1.	Включение в тестовые испытания для проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной службы, в кадровый резерв вопросов антикоррупционного законодательства	Гурина Т.М.	При подготовке тестов
Реализация антикоррупционных мер в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных нужд			
22.1	Анализ работы по обоснованию начальной цены контракта, формулированию технического задания	Гурина Т.М. Червякова Е.Л.	Постоянно
Взаимодействие с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности государственного органа			
24.1	Обмен информацией с институтами гражданского общества по вопросам	Е.В. Сысолятина	постоянно

	противодействия коррупции		
24.2	Формирование у государственных служащих отрицательное отношение к коррупции, привлечение для этого общественные объединения, уставными задачами которых является участие в противодействии коррупции, и другие институты гражданского общества, каждый установленный факт коррупции предавать гласности	Е.В. Сысолятина Т.М. Гурина	При выявлении правонарушений
29.	Анализ поступающих обращений граждан и организаций	Е.В. Сысолятина	Ежегодно
30.	Анализ причин и условий, способствовавших совершению коррупционных правонарушений сотрудниками департамента	Е.В. Сысолятина Т.М. Гурина	При выявлении правонарушений
31.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в департаменте	Е.В. Сысолятина Т.М. Гурина	Постоянно
32.	Проведение проверок финансово-хозяйственной деятельности и использования имущества подведомственных департаменту учреждений	Т.М. Гурина	В соответствии с планом проверок
33.	Обеспечение проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, издаваемых департаментом	Т.М. Гурина	Постоянно (путем размещения на официальном сайте проектов НПА)
34.	Обеспечение размещения на официальном сайте в сети «Интернет» информации об антикоррупционной деятельности	Т.М. Гурина	постоянно, по мере обновления материалов
Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции, мониторинг коррупционных рисков			
35.	Мониторинг действующих правовых актов департамента в целях выявления коррупциогенных факторов	Т.М. Гурина	раз в полугодие
36.	Контроль за использованием и распоряжением государственным имуществом, закрепленным за департаментом на праве оперативного управления	В.А. Лебедева А.С.Торопова	постоянно, а также при проведении инвентаризации

ДОПОЛНЕНИЯ
в план мероприятий по противодействию коррупции на государственной
гражданской службе в министерстве внутренней и информационной политики
Кировской области на 2014-2016 год

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения
10-1	Определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в областных государственных учреждениях, подведомственных министерству (после проведения процедуры реорганизации учреждений в форме присоединения)	руководители учреждений, отдел правовой, финансовой и кадровой работы	до 01.06.2016
10-2	Обеспечение принятия кодексов этики и служебного поведения работников областных государственных учреждений, подведомственных министерству (после проведения процедуры реорганизации учреждений в форме присоединения)	руководители учреждений, отдел правовой, финансовой и кадровой работы	до 01.06.2016
10-3	Представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей областных государственных учреждений, подведомственных министерству	руководители учреждений, отдел правовой, финансовой и кадровой работы	при назначении на должность
10-4	Проведение проверок (ревизий) деятельности областных государственных учреждений, подведомственных министерству	отдел правовой, финансовой и кадровой работы	в соответствии с планом проверок
10-5	Проведение анализа соответствия фактически достигнутых показателей деятельности областных государственных учреждений, подведомственных министерству, показателям, предусмотренным планами финансово-хозяйственной деятельности, государственным заданием	отдел правовой, финансовой и кадровой работы	в соответствии со сроками представления отчетности
10-6	Оказание содействия в предотвращении и урегулировании случаев конфликта интересов в областных государственных учреждениях, подведомственных министерству	отдел правовой, финансовой и кадровой работы	постоянно

ДОПОЛНЕНИЯ
в план мероприятий по противодействию коррупции на государственной
гражданской службе в министерстве внутренней и информационной политики
Кировской области на 2014-2016 год

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок выполнения
5-2	Разработка с участием общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению служащими министерства запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Сысолятина Е.В. Гурина Т.М. Никитина И.Ю.	до 01.08.2016
5-3	Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов	Сысолятина Е.В. Гурина Т.М.	постоянно
5-4	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;	Сысолятина Е.В. Гурина Т.М.	постоянно
5-5	Проведение работы по формированию у служащих и работников министерства отрицательного отношения к коррупции.	Сысолятина Е.В. Гурина Т.М.	постоянно
5-6	Обеспечение исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции	Гурина Т.М.	постоянно
5-7	Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на государственной гражданской службе	руководители структурных подразделений министерства	постоянно

5-8	Проведение работы по выявлению случаев несоблюдения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в министерстве, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов. Предание гласности каждого случая несоблюдения указанных требований и применение к лицам, нарушившим эти требования, мер юридической ответственности, предусмотренные законодательством Российской Федерации.	Веснин Б.Г., руководители структурных подразделений министерства	постоянно
10-7	Проведение работы по предупреждению коррупции в учреждениях, подведомственных министерству	Гурина Т.М. Сергеева М.В.	постоянно