

Приложение
УТВЕРЖДЕН

Приказом Министерства
внутренней политики
Кировской области
от *№ 140/20* № 6-02

ПЛАН
Министерства внутренней политики
Кировской области по противодействию коррупции
на 2018-2020 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Ожидаемый результат
1	2	3	4	
1	Анализ исполнения мероприятий плана по противодействию коррупции министерства внутренней политики Кировской области (далее – министерство) и рассмотрение результатов на оперативных совещаниях министерства	ежеквартально	отдел правовой, финансовой и кадровой работы	Осуществление контроля за исполнением плана противодействия коррупции
2	Разработка с участием общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственным служащими служебными должностями запрета, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции			

2.1	Обеспечение участия членов Общественного совета в разработке плана мероприятий по противодействию коррупции на 2021-2023 годы	4 квартал 2020 года	отдел правовой, финансовой и кадровой работы	Утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции в Министерстве на 2021-2023 годы, вовлечение общественных объединений в реализацию антикоррупционной политики
3	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственнымми гражданами служащими министерства внутренней политики Кировской области запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции			
3.1	Актуализация памятки об ограничениях и запретах, требовании к служебному поведению и предупреждению коррупционных правонарушений, связанных с прохождением государственной гражданской службы	по мере необходимости	отдел правовой, финансовой и кадровой работы	Реализация норм антикоррупционного законодательства, своевременное реагирование на изменения законодательства
3.2	Проведение мероприятий, направленных на информирование государственных гражданских служащих о необходимости соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	постоянно	отдел правовой, финансовой и кадровой работы	Реализация норм антикоррупционного законодательства, формирование у сотрудников министерства отрицательного отношения к коррупции, повышение уровня правовой грамотности по вопросам противодействия коррупции

3.3	<p>Ознакомление при приеме граждан на государственную гражданскую службу с памяткой, содержащей положения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе о необходимости соблюдения государственным гражданскими служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции</p>	постоянно	отдел правовой, финансовой и кадровой работы	<p>Реализация норм антикоррупционного законодательства, повышение уровня правовой грамотности по вопросам противодействия коррупции</p>
3.4	<p>Проведение анонимного тестирования государственных гражданских служащих с целью выявления знаний действующего антикоррупционного законодательства</p>	1 раз в полугодие	отдел правовой, финансовой и кадровой работы	<p>Проверка знаний антикоррупционного законодательства сотрудников министерства, повышение уровня правовой грамотности по вопросам противодействия коррупции</p>
3.5	<p>Ознакомление государственных гражданских служащих с принимаемыми нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции под подпись</p>	постоянно	отдел правовой, финансовой и кадровой работы	<p>Своевременное ознакомление сотрудников министерства с приказами, принимаемыми в сфере противодействия коррупции</p>

3.6	<p>Консультирование государственных гражданских служащих по вопросам порядка представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения ограничений и запретов, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а также по другим вопросам профилактики и противодействия коррупции</p>	постоянно	отдел правовой, финансовой и кадровой работы	<p>Своевременное представление государственным служащими достоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, формирование у сотрудников министерства отрицательного отношения к коррупции, повышение уровня правовой грамотности по вопросам противодействия коррупции</p>
3.7	<p>Включение в индивидуальную программу адаптации лиц, впервые поступающих на государственную гражданскую службу, мероприятий по изучению ограничений, запретов и обязанностей, установленных антикоррупционным законодательством</p>	постоянно	отдел правовой, финансовой и кадровой работы	<p>Реализация норм антикоррупционного законодательства, формирование у сотрудников министерства отрицательного отношения к коррупции, повышение уровня правовой грамотности по вопросам противодействия коррупции</p>

3.8	<p>Размещение на официальном информационном сайте Правительства Кировской области на странице Министерства внутренней политики Кировской области в информационно-телекоммуникационной сети Интернет информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела о противодействии коррупции</p>	постоянно	отдел правовой, финансовой и кадровой работы	<p>Реализация норм антикоррупционного законодательства, обеспечение открытости деятельности Министерства в сфере противодействия коррупции</p>
3.9	<p>Проведение разъяснительной работы о необходимости соблюдения Указа Губернатора Кировской области от 17.02.2016 № 43 «Об утверждении Положения о порядке сообщения лицами, замещающими государственные должности Кировской области и должности государственной гражданской службы Кировской области, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов», приказа Министерства внутренней политики Кировской области от 05.03.2019 № 62-ОД «Об утверждении Положения о порядке сообщения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в Министерстве внутренней политики Кировской области, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов»</p>	по мере необходимости	отдел правовой, финансовой и кадровой работы	<p>Реализация норм антикоррупционного законодательства, повышение уровня правовой грамотности по вопросам противодействия коррупции, предупреждение ситуаций, влекущих конфликт интересов</p>
3.10	<p>Обновление материалов, размещенных на стенде по профилактике коррупции</p>	постоянно	отдел правовой, финансовой и кадровой работы	<p>Реализация норм антикоррупционного законодательства, своевременное реагирование на изменения в законодательстве Российской Федерации в сфере противодействия коррупции</p>

4	Обеспечение контроля за выполнением государственными служащими соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции			
4.1	Проверка сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы в Министерстве	после предоставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы в Министерстве	отдел правовой, финансовой и кадровой работы	Реализация норм антикоррупционного законодательства, недопущение случаев нарушения Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
4.2	Анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами служащими Министерства в соответствии с законодательством Российской Федерации	после предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами служащими Министерством	отдел правовой, финансовой и кадровой работы	Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, недопущение случаев нарушения Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

4.3	Обобщение и анализ информации о фактах обращения в целях склонения государственных гражданских служащих Министерства к совершению коррупционных правонарушений	постоянно	отдел правовой, финансовой и кадровой работы	<p>Реализация норм антикоррупционного законодательства, недопущение случаев нарушения</p> <p>Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»</p>
4.4	Контроль за соблюдением государственных гражданскими служащими Министерства требований законодательства в части получения подарков, их сдачи и выкупа	постоянно	отдел правовой, финансовой и кадровой работы	<p>Реализация норм антикоррупционного законодательства, формирование у сотрудников министерства отрицательного отношения к коррупции</p>
4.5	Контроль за соблюдением государственным гражданскими служащими Министерства обязанности по уведомлению министра о намерении выполнять иную оплачиваемую работу	постоянно	отдел правовой, финансовой и кадровой работы	<p>Реализация норм антикоррупционного законодательства, недопущение случаев нарушения</p> <p>Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»</p>

4.6	Обеспечение проверки соблюдения гражданами, замещающими должности государственной гражданской службы в министерстве, ограничений при заключении ими после ухода с государственной гражданской службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных законодательством	в течении двух лет после увольнения с государственной гражданской службы	отдел правовой, финансовой и кадровой работы	Принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов
4.7	Обеспечение организации работы комиссии министерства внутренней политики Кировской области по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, обеспечение участия в работе комиссии представителей Общественного совета при министерстве внутренней политики Кировской области, Общественной палаты Кировской области, представителей образовательных организаций высшего образования	по мере необходимости	отдел правовой, финансовой и кадровой работы	Реализация норм антикоррупционного законодательства, предупреждение ситуаций, влекущих конфликт интересов
4.8	Анализ сведений о близких родственниках лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Министерства, а также их аффилированности коммерческим организациям	4 квартал текущего года	отдел правовой, финансовой и кадровой работы	Реализация норм антикоррупционного законодательства, предупреждение ситуаций, влекущих конфликт интересов
5	Обеспечение исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции			
5.1	Обеспечение контроля за исполнением нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции	постоянно	отдел правовой, финансовой и кадровой работы	Реализация норм антикоррупционного законодательства, своевременное реагирование на изменения в законодательстве Российской Федерации в сфере противодействия коррупции

6	Обеспечение исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции			
6.1	Обеспечение контроля за выполнением государственными гражданами служащими министерства требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов	постоянно	отдел правовой, финансовой и кадровой работы	Реализация норм антикоррупционного законодательства, предупреждение ситуаций, влекущих конфликт интересов
7	Проведение работы по выявлению случаев несоблюдения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в министерстве, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов. Предание гласности каждого случая несоблюдения указанных требований и применение к лицам, нарушившим эти требования, мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации			
7.1	По каждому случаю несоблюдения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в министерстве, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, осуществлять проверку в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и применять соответствующие меры ответственности	постоянно	отдел правовой, финансовой и кадровой работы	Принятие соответствующих мер ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства, формирование в министерстве нетерпимости к совершению коррупционного правонарушения, недопущение случаев нарушения Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

8	Проведение работы по предупреждению коррупции в учреждениях, подведомственных министерству			
8.1	Анализ достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей подведомственных учреждений, их супругов и несовершеннолетних детей	после предоставления	отдел правовой, финансовой и кадровой работы	Своевременное представление руководителями подведомственных учреждений достоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, недопущение случаев нарушения Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»
8.2	Проведение анализа работы по предупреждению коррупции в учреждениях, подведомственных министерству внутренней политики Кировской области	по мере необходимости	отдел правовой, финансовой и кадровой работы	Реализация норм антикоррупционного законодательства, формирование у сотрудников учреждений, подведомственных министерству, отрицательного отношения к коррупции
8.3	Проведение в отношении автономных учреждений:			
8.3.1	проведение финансово-хозяйственной деятельности	в соответствии с планами проверок	отдел правовой, финансовой и кадровой работы	Реализация норм антикоррупционного законодательства, принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, соблюдение принципа целевого и

				<p>эффективного использования финансовых средств при осуществлении деятельности учреждения.</p>
8.3.2	<p>контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации в сфере закупок</p>	<p>по мере необходимости</p>	<p>отдел правовой, финансовой и кадровой работы</p>	<p>Реализация норм антикоррупционного законодательства, принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, обеспечение соблюдения действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения</p>
8.3.3	<p>проверок сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей подведомственных министерству учреждений</p>	<p>по мере необходимости</p>	<p>отдел правовой, финансовой и кадровой работы</p>	<p>Реализация норм антикоррупционного законодательства, принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов</p>
8.4	<p>Проведение в отношении казенного учреждения</p>			
8.4.1	<p>финансовый контроль за деятельностью учреждения</p>	<p>в соответствии с планами проверок</p>	<p>отдел правовой, финансовой и кадровой работы</p>	<p>Реализация норм антикоррупционного законодательства, принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, соблюдение принципа целевого и</p>

				<p>эффективного использования финансовых средств при осуществлении деятельности учреждения</p>
8.4.2	<p>контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок</p>	<p>по мере необходимости</p>	<p>отдел правовой, финансовой и кадровой работы</p>	<p>Реализация норм антикоррупционного законодательства, принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, обеспечение соблюдения действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд учреждения</p>
8.5	<p>Мониторинг выполнения работ по/ведомственных учреждений на предмет наличия конфликта интересов, оформления работы по совместительству в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации</p>	<p>не реже 1 раза в год</p>	<p>отдел правовой, финансовой и кадровой работы</p>	<p>Реализация норм антикоррупционного законодательства, принятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов</p>